

A retenir, cette semaine :

- [Placement du 13e mois](#)
- [Actualité de la CFE-CGC](#)
- [Direction juridique](#)
- [Bilan des augmentations et primes 2021](#)
- [Résultats commerciaux](#)

Bonne lecture 😊

Placement du 13e mois

La campagne de placement du 13e mois est en cours.

Vous avez le choix de ne pas le percevoir et d'en placer l'intégralité ou la moitié sur le CET ou le CETR sous forme de jours.

Vous avez jusqu'au 29 octobre pour manifester ce choix.

Pour rappel, ce placement vous permet d'obtenir 11 ou 22 jours, selon que vous placiez la moitié ou l'intégralité de la prime.

NB : que vous soyez annualisé ou mensualisé, ce placement est possible sous Lifebox. Retrouvez toutes les informations pratiques dans la base de connaissance de la Workplace > Ma vie de collaborateur > Mes infos RH > Mon épargne salariale > Gérer mon CET et mon CETR.



Actualité de la CFE-CGC



Conférence de presse de François Hommeril

Retraites, assurance chômage, salaires, compétitivité, formation, télétravail... Lors d'une conférence de presse ce 21 septembre, François Hommeril, président confédéral, a passé en revue la riche actualité sociale.

[CR Conférence de presse](#) →



Présidence de l'Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées

Délégué national CFE-CGC, Christophe Roth a été élu, le 14 septembre 2021, à la présidence de l'Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées.

[Communiqué de presse](#) →

Direction juridique



La Direction juridique a pour mission de s'assurer que les relations avec les clients, les tiers et les partenaires Covéa soient conformes à la législation. Elle sécurise les opérations d'assurance et de réassurance de Covéa. Les Directions métier font ainsi appel à elle pour l'établissement de documents mais aussi pour des conseils dans les relations avec les clients.

Covéa a pour projet la réorganisation de cette Direction. Le recrutement de 4 personnes est prévu pour atteindre l'organisation cible.

1 juriste et 4 responsables conseil juridique verront leur activité impactée par cette réorganisation.

Nous ne manquerons pas de vous communiquer notre avis sur le sujet. D'ici là, si vous avez des remarques ou si vous souhaitez en savoir plus, vous pouvez nous contacter à cette [adresse mail](#).

Sinistre marquant : incendies du Var



Au mois d'août dernier, un incendie a ravagé des milliers d'hectares de forêt dans le Var. Les conséquences en terme de sinistralité pour Covéa sont de 130 sinistres pour une charge de 3,7M€ (1ère estimation de la charge à l'ultime : 7,8M€ à valider dans les prochaines semaines).

A noter notamment la destruction pour MMA d'un centre d'accueil (couchage, restauration, salles de réunions...) et pour la MAAF d'un parc de gardiennage de caravanes.

	AUTO		IRD						TOTAL	
	volume	charge en K€	MRH		PRO/ entreprise		Total IRD		volume	charge en K€
			volume	charge en K€	volume	charge en K€	volume	charge en K€		
GMF	3	9	13	136			13	136	16	145
MAAF	44	105	20	1 318	0	-	20	1 318	64	1 423
MMA	14	65	28	868	7	1 261	35	2 129	49	2 194
TOTAL	61	179	61	2 322	7	1 261	68	3 583	129	3 762

Bilan des augmentations et primes

D'après la Direction, **100% du budget global augmentations** ainsi que du budget primes a été utilisé. C'est un mieux par rapport à certaines années où l'intégralité du budget n'avait pas été utilisé.

43% de l'effectif a bénéficié d'une augmentation et/ou d'une prime.

La **parité par genre** a été respectée. Par exemple pour les primes, 20% des femmes en ont bénéficié et 18% des hommes.

Il est à noter que 1270 collaborateurs ont bénéficié d'une évolution de degré ACAA, ce qui équivaut à 6,3% de l'effectif.



Résultats commerciaux

Lors du CSEC des 28 et 29 septembre, la Direction a fait un point sur les résultats commerciaux des trois marques à fin juillet 2021.

Elle s'est dite satisfaite de ces résultats.