

bulletin d'information

CSEE Le Mans - février 2022

Bonjour [First Name],

Voici les dernières informations du CSEE Le Mans



[Avis SDI](#)

[Séparateurs de bureau](#)

[Plan stratégique Covéa PJ](#)

[Bilan effectifs 2021](#)

[Commission restauration](#)

[Convention Covéa PJ](#)

[Le chiffre du mois](#)

[Avis Soprano](#)

Avis CFE-CGC SDI

Ce dossier n'est vraiment pas simple, contrairement à ce qu'aurait pu laisser croire le dossier initial trop léger qui a été présenté en CSEE. Les Organisations Syndicales Représentatives ont ramé dur pour obtenir au final une partie seulement des informations.

Le CSE a ainsi dû mandater (fait à l'unanimité des OSR, il faut le souligner) une expertise afin de tenter d'éclairer les très nombreux points restés dans l'ombre.

[Lire l'avis en intégralité](#)

Covéa PJ met les voiles vers un nouveau cap

Lors du dernier CSEE LE MANS des 19 et 20 janvier 2022, la direction de Covéa PJ nous a présenté son nouveau plan à 1.000 jours 2022 – 2024.

A peine celui de 2019 – 2021 achevé qu'un nouveau CAP se profile à l'horizon. Le bilan du précédent plan n'est pourtant pas des plus réjouissants. Mais malgré l'épuisement (reconnu par la Direction) de toutes les équipes,



de nouveaux efforts pour les 3 années à venir vont encore être demandés, au risque de voir des collaborateurs sombrer corps et âme.

Mais en quoi consiste ce nouveau plan ?

Tout d'abord, la Direction souhaite faire de l'année 2022 une année « d'ancrage » des socles de l'entreprise unique Covéa PJ. Cela se fera au travers de l'organisation décloisonnée et mutualisée, le flex office, des équipes et des systèmes d'information. Et que dire du déploiement programmé de Judilib présenté comme le Doctolib de la PJ... Nous ne pouvons qu'avoir des craintes sur l'avenir du métier de « juriste ».

La CFE-CGC a posé un certain nombre de questions sur le dimensionnement des équipes, les formations dispensées, la gestion de l'absence, les problèmes de téléphonie persistants... Nous attendons des réponses concrètes. Quoi qu'il en soit, nous avons renouvelé notre souhait de voir ralentir l'allure mais il semblerait bien que la Direction entende continuer contre vents et marées.

Séparateurs acoustiques de bureau

Le matériau utilisé sur les nouveaux séparateurs de bureaux, le tissu, est contesté par certains collaborateurs car il favorise l'accumulation de poussière. 80 postes de travail viennent ainsi d'en être équipé à Chartres.

Suite aux remontées des organisations syndicales, la Direction précise qu'en terme d'acoustique, ces séparateurs sont plus efficaces. Ils seront entretenus comme tout le mobilier de bureau.

Avis CFE-CGC Soprano

La Direction souhaite généraliser le déploiement de Soprano sur les 3 marques au cours du premier semestre 2022, et donc avant la saison.

Cet outil – qui a fait préalablement l'objet d'une expérimentation sur les flux panne GMF – vise à soutenir la prise d'appels et à maintenir la satisfaction client.

Les clients sont-ils toutefois convaincus de ce type de solution ?

[Lire l'avis en intégralité](#)

Commission restauration

Une commission restauration spécifique au CSEE Le Mans aura lieu très prochainement.

Vous souhaitez nous faire part de vos remarques ? Répondez directement à cette newsletter d'ici le 20 février 2022.



Le *chiffre* du *mois!*

7954

C'est l'effectif global du CSEE le Mans (MMA, Fidélia), tous contrats confondus.

Bilan effectifs 2021

Le CSEE Le Mans accuse une nouvelle baisse d'effectifs pour l'année 2021.

En revanche, nous pouvons nous féliciter de constater que 142 contrats CDD et alternants ont été transformés en CDI.

Entrées / sorties au 31 décembre 2021 :

EN CONTRAT	LE MANS		
	CDI	CDD	ALT
Embauches externes	185	889	144
Mobilités COVEA *	198		
Transformations CDD en CDI	130		
Transformations ALT en CDI	12		
TOTAL EMBAUCHES	525	889	144
Fins de CDD		796	67
Démissions	85		
Licenciements	38		
Ruptures conventionnelles	8		
Fins de période d'essai	12	27	3
Retraites	189		
Décès	8		
Mobilités COVEA *	220		
TOTAL DEPARTS	560	823	70

(*) Il s'agit des mobilités entre toutes les sociétés de Covéa

Semaine de la convention Covéa PJ

Initialement prévue à NOISY LE GRAND dans les nouveaux locaux en flex office, la grand-messe annuelle de Covéa PJ s'est déroulée en distanciel, pour la 2ème année consécutive, crise sanitaire oblige.

Le format comme précédemment a été en 2 phases : Une vidéo faisant le bilan de l'année 2021 avec son cortège d'auto satisfecit suivi d'une session de questions/réponses d'une heure. Pour autant des réponses rassurantes ont-elles été apportées ?

