

Bonjour,
A retenir, cette semaine :

Crèches : victoire de la CFE-CGC

Avis CFE-CGC IND!GO

Activité commerciale 2021

Bureaux Tivoli

Mobilité / handicap

Covéa crée un OFS

Fondation Covéa

Bonne lecture 😊

Activité commerciale 2021

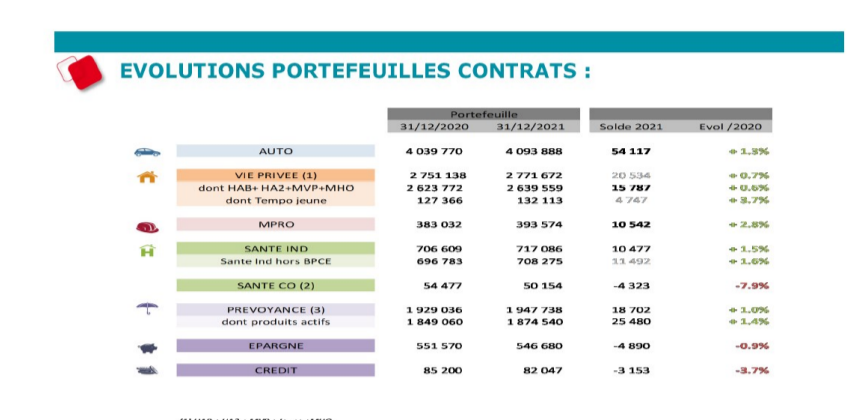
La Direction Covéa a annoncé des bons résultats commerciaux 2021 pour les trois marques GMF, MAAF et MMA. Le début de l'année 2022 est plus difficile dans un contexte de fort absentéisme Covid et de guerre en Ukraine. De bons résultats qui devraient se répercuter sur l'intéressement. Car hélas ils n'ont pas pu le constater sur l'évolution des salaires !

D'autant plus que la charge sinistre a baissé par rapport à 2019 (2020 étant une année atypique, elle fausse les comparaisons).

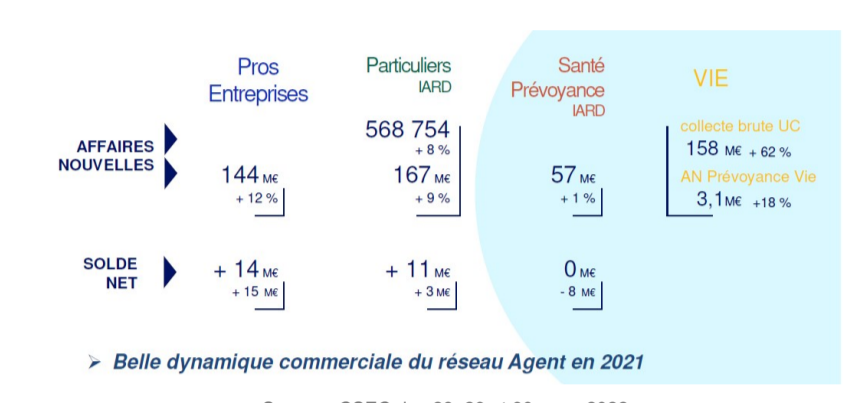
GMF :



MAAF :



MMA :



Rappel : pétition salaires 2022

Vous n'avez pas encore signé la pétition ? Il est encore temps !

Les augmentations salariales 2022 ne sont pas à la hauteur des résultats de l'entreprise. Signez la pétition de l'intersyndicale CFE-CGC, CFTC ET UNSa pour montrer votre mécontentement.

En flashant ce QR code (ou à l'adresse internet en dessous) :



L'entreprise a décidé de bloquer l'accès, utilisez votre smartphone et votre adresse mail perso.



www.unepetition.fr/nao-salaires-covea-2022

Crèches : une victoire CFE-CGC



Covéa propose désormais un service de places en crèches. Une revendication que porte depuis longtemps la CFE-CGC et que Covéa met enfin à disposition de ses collaborateurs.

Retrouvez toutes les informations sur One.net

Mobilité : Personne en situation de handicap

En cas de mobilité, un collaborateur en situation de handicap peut se demander s'il a des démarches particulières à effectuer pour conserver l'aménagement de son poste de travail à l'arrivée sur son nouveau site.

Lors d'une mobilité d'un salarié en situation de handicap, le Pôle santé au travail et/ou la Mission handicap s'assurent du transfert de l'aménagement du poste sur le nouveau lieu de travail. Le RRH et/ou la direction métier informent ces interlocuteurs de la mobilité. Le salarié en situation de handicap dispose aussi de la faculté d'échanger directement avec ces interlocuteurs pour évoquer la mobilité et les conditions de l'aménagement cible.

Source : Commission des Affaires Sociales du 10 février 2022

Covéa crée un Organisme de Financement Spécialisé

Cette entité a pour but de structurer l'activité de créances immobilières de Covéa. Cet OFS permettra au groupe de transférer vers le nouveau véhicule les créances hypothécaires détenues jusqu'alors par ses différentes entités. Les entités de Covéa disposent donc désormais d'une plate-forme d'investissement unique en matière d'opérations de financement immobilier.



En savoir plus dans [cet article de l'Argus](#) du 23 mars 2022

Avis CFE-CGC projet IND!GO

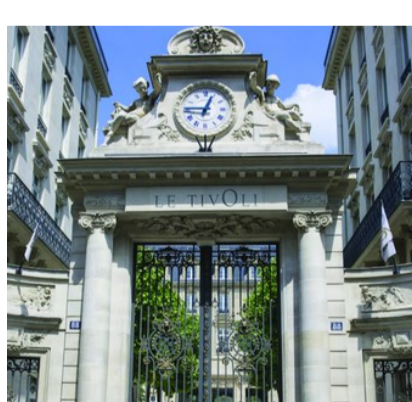
Le programme IND!GO est celui du nouveau système informatique sinistre. A noter qu'il s'agit ici de rendre un avis sur un projet déjà en cours puisque la première mise en production est prévue le 1er trimestre 2022.

Pour la CFE-CGC, ce programme est extrêmement important, notamment pour MMA dont le système informatique principal est de conception des années 70.

De plus, il s'agit aussi de mettre en place une solution qui à terme devrait être utilisée par GMF et MAAF...

Consulter notre avis

Bureaux Tivoli



Une étude d'occupation de Tivoli a été réalisée en juillet 2021, et il en ressort que la capacité du site est sous-exploitée.

En parallèle, Covéa a besoin de place pour les nouveaux arrivants.

Il est donc prévu de recourir au flex office dans un premier temps, en attendant la réalisation de travaux de réaménagement en Net sur tout le site de Tivoli.

Fondation Covéa

Covéa a pour projet la création d'une Fondation à son nom dont le but est l'engagement dans trois domaines : les droits des femmes, l'inclusion et les savoirs.

CONTEXTE	ENJEUX POUR COVEA	OBJETIF
<ul style="list-style-type: none"> Pression forte des consommateurs, clients, collaborateurs et candidats pour que les entreprises assument leur rôle sociétal. Environnement concurrence fortement positionné sur les engagements RSE 	<ul style="list-style-type: none"> Rendre plus lisible et visible la politique de mécénat du groupe en lien avec les engagements RSE et contribuer ainsi à l'attractivité de Covéa 	<p style="text-align: center;">Concentrer dans un même véhicule les partenaires de mécénat du groupe et des marques (hors fondations des marques déjà existantes)</p>
<ul style="list-style-type: none"> Contrôle accru quant à la conformité des activités de mécénat 	<ul style="list-style-type: none"> Garantir le traçage des différents partenariats du groupe dans le respect de la réglementation et prévenir le risque de corruption 	
<ul style="list-style-type: none"> Législation fiscale contraignante pour les entreprises (réduction d'impôt baissée de 60% à 40% au-delà de 2 M€) 	<ul style="list-style-type: none"> Mieux prendre en compte les règles fiscales pour définir le budget de mécénat du groupe 	

Le sujet vous intéresse ? Contactez-nous en répondant à ce mail pour avoir l'intégralité de la présentation.

Détente

Une envie de cuisiner ?

Découvrez notre recette du [gâteau aux courgettes jambon et fromage](#)



N'hésitez pas à contacter nos représentants CFE-CGC :

- Niort
- Le Mans
- Levallois



CFE-CGC COVEA

[Se désabonner](#) | [Signaler pour spam](#)