les dernières infos nationales

CSE Info N° 1 - 1 Mai 2022

Bonjour,

Voici les informations du CSEE Nord du 11 mai 2022 qui vous sont réservées.

Au sommaire :

Bilans sociaux | **Dématérialisation CCA d'Epbens** | **Direction Vie**

Accessibilité DCRC | **Détachement ECLA** | **TFL logement** | **Bornes de recharge**

Ouvertures agences | **Accueil téléphonique** | **Guidance pocket** | **Flashdoc IRD**

Bilans sociaux CSEE Nort

Des bilans sociaux réalisés au niveau CSEE ainsi qu'au niveau de chaque société de la branche Services Clients. Ils présentent pour tout les plus petites structures qui sont intégrées au bilan social. Mais sans fioriture !

Les faits marquants 2021 :
- Impact de la crise sanitaire sur certains indicateurs.
- Intégration des GEL Allaux et Euroveil à Maef Assurances SA au 1er janvier 2021.
- Revalo2 non bénéficiaire de l'abonnement sur les 3 années 2019, 2020 et 2021.
- Précédemment, le calcul portait sur les salariés présents au 31/12.
- Depuis 2021, le calcul prend en compte les salariés ayant eu présence sur une année.

Hors CDI Suspendu.

Contrat	2019	2020	2021	% 2021
CDI	7 289	7 256	7 310	95,1%
Hors CDI Suspendu	*135*	*145*	*145*	*2,9%*
Alternant	99	123	183	2,4%
Total	**7 586**	**7 624**	**7 686**	**100%**

1) Evolution des effectifs 2021 VS 2020
Evolution des effectifs : Plus (3,8% sur 2021 , Augmentation des CDI (308 embauches) et alternants qui comparaient à baisse notable des CDD (-120).

Ordinateur et efficient en progression ... mais baisse de la masse salariale. Baisse que nous pouvons interpréter sur le coût du salarié. La nouvelle salarié MAAF à un impact financier différent de celui du salarié sortant (Ancienneté, Salaire, ...).
A savoir que 82% des embauches CDD s'effectuent sur MAAF SA et EUROPAC. Augmentation du nombre de départs de l'entreprise sur 2020 + 20% soit 860 départs supplémentaires. Ces départs représentent 11,2% des effectifs. Mais 8,8% de la population totale ; tout à relativiser le fait que 0% de ces départs ne sont pour des licenciements.
Les départs ouvrent aussi sur plus de 34% des départs de CDI, augmentation des 160 départs en 2021 (7% des effectifs) mais qui reste inférieure à 2019. Entre 52 démissions, chiffre qui reste stable sur les 3 dernières années.

2) L'Absentéisme
Légère baisse du taux d'absentéisme sur l'année 2021 (212 754 jours).

Répartition des absences par motif en 2021

REPARTITION DES ABSENCES PAR MOTIF EN 2021
Autre causes 0,1%
Maternité 3,1%
Maladie 39,8%
Accident travail/trajet 1,1%
Maladie professionnelle 0,1%
Absences autorisées 6,1%
Congés payés 29,6%
Congés sans solde 0,1%
Congés parentaux 0,1%
Congés maladie 0,1%
Congés maladie enfant 0,1%
Congés maladie conjoint 0,1%
Congés maladie parent 0,1%
Congés maternité 0,1%
Congés paternité 0,1%
Congés adoption 0,1%
Congés mariage 0,1%
Congés naissance 0,1%
Congés décès 0,1%
Congés mutation 0,1%
Congés déménagement 0,1%
Congés formation 0,1%
Congés RTT 0,1%
Congés ancienneté 0,1%
Congés pour enfant malade 0,1%
Congés pour parent malade 0,1%
Congés pour conjoint malade