Avril 2024

Newsletter

Bonjour [First Name],

A LA UNE

Intéressement participation | Guide retraite | WhatsApp | JO | Résultats PartnerRE | Résultats assurance France | Evolution matériel informatique | Bilan hygiène sécurité conditions de travail

Intéressement / Participation

Le plafond de 20 % de la masse salariale cumulée a été atteint (nonobstant les éléments communiqués ci-dessous).

Quelques chiffres :

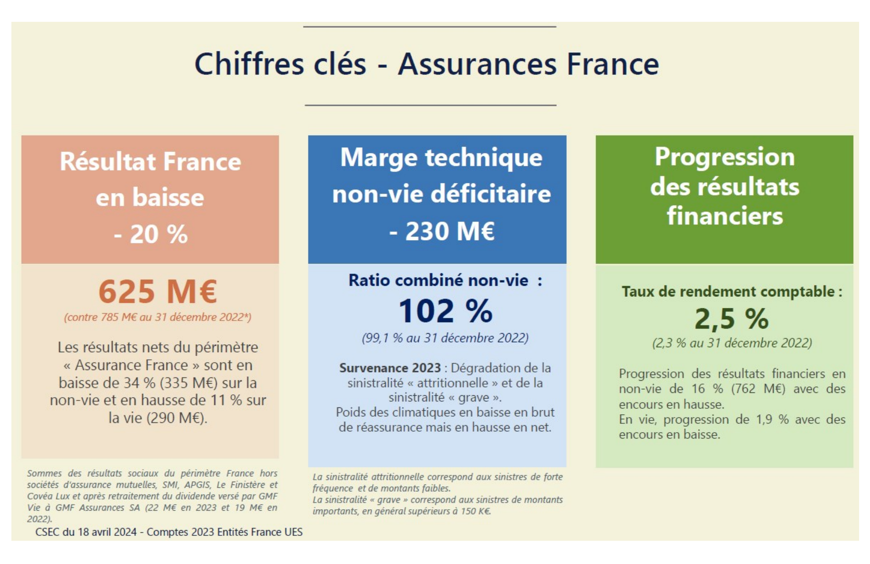
Participation :

Enveloppe de 78 555 276 euros
Montant moyen = 3374 euros
Montant médian = 3204 euros

Intéressement UES :

Enveloppe de 117 832 914 euros
[Salaire plancher = 43 992 euros – 13025 bénéficiaires]
Montant minimum : 4 803 euros (4534 € en 2022 et 4547 € en 2021)
Montant moyen versé : 5069 euros
Montant médian : 4803 euros

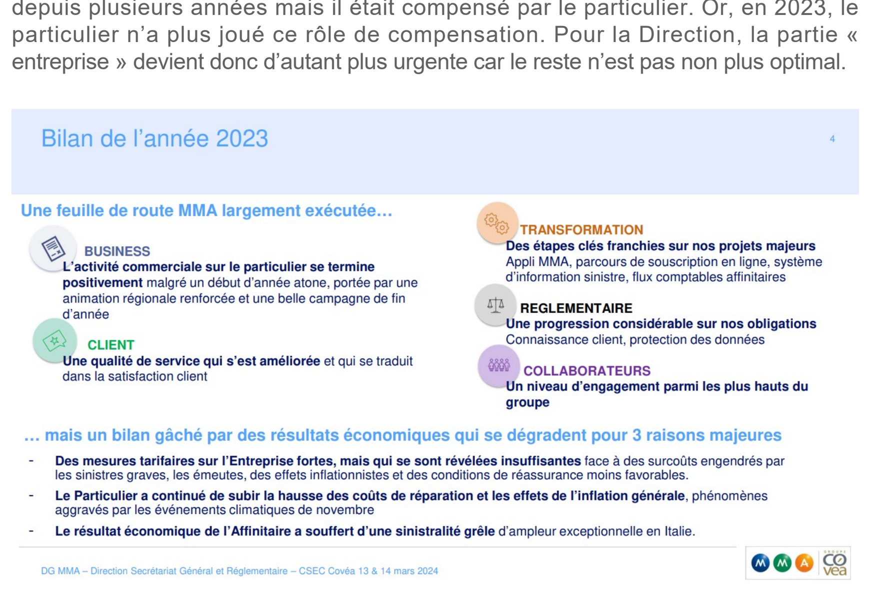
Résultats 2023 assurance France

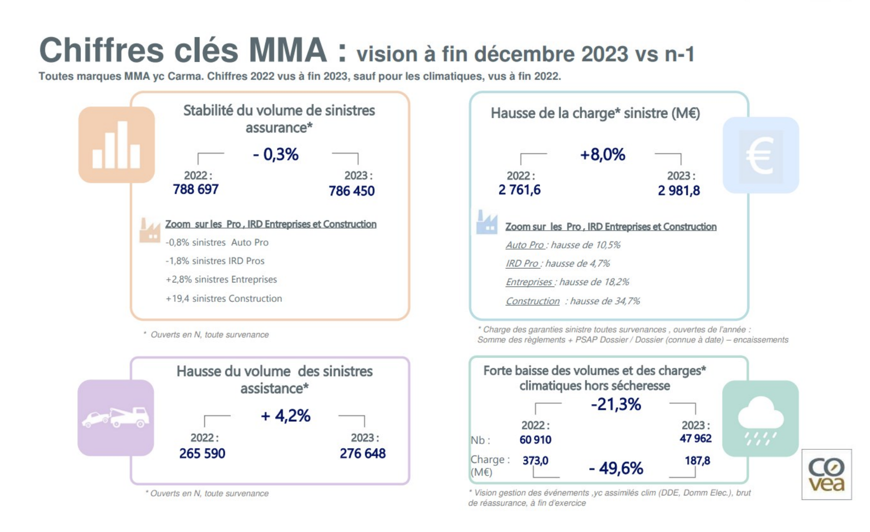


Source : CSEC 18 avril 2024

Le résultat net est en repli de 20 %.

MMA IARD dégage une perte nette de 136,3 millions d'euros ce qui pèse nécessairement sur l'ensemble. Pour MMA, on assiste à un « alignement des planètes contraire » aux dires de la Direction. En réalité, le volet entreprise est en difficulté depuis plusieurs années mais il était compensé par le particulier. Or, en 2023, le particulier n'a plus joué ce rôle de compensation. Pour la Direction, la partie « entreprise » devient donc d'autant plus urgente car le reste n'est pas non plus optimal.





Source : CSEC 13 et 14 mars 2024

Côté MAAF et GMF, l'année 2023 a été meilleure :

Chiffres clés - Assurances France

en M€ ou en %	2023 Primes acquises	2023 Résultat net	2023 Ratio SCR T4 (solvabilité)	2022 Primes acquises	2022 Résultat net	2022 Ratio SCR (solvabilité)
MMA IARD SA	5 360	-136.3	175%	5 167	-5.3	192%
MAAF SA	2 834	300.0	474%	2 787	312.1	480%
GMF ASS	1 983	100.0	411%	1 932	125.0	418%
MAAF SANTE	472	13.3	549%	599	32.1	387%
BPCE IARD	472	11.7	172%	480	8.7	169%
Covéa PJ	295	45.9	344%	282	48.7	325%
La Sauvegarde	159	18.5	544%	154	8.1	532%
AM-GMF	154	22.0	496%	152	16.7	495%
MAAF Mutuelle	24	14.9	483%	24	11.0	482%
MMA IARD Mut.	5	12.9	482%	6	17.4	480%
Fidélia	495	4.4	153%	481	12.7	155%
MMA Vie	1 205	119	353%	1 297	99	286%
MAAF Vie	867	62	376%	768	54	304%
GMF Vie	1 300	109	411%	1 099	109	323%
MMA Vie mutuelle	ns	5.5	471%	ns	4.4	472%

Source : CSEC 18 avril 2024

Pour autant, les ratios combinés de MAAF et GMF sont inférieurs à 100 uniquement car il y a eu des reprises de provisions. Si on neutralisait ces effets de reprise de provisions, on aurait été au-dessus de 100, également sur ces deux périmètres. Au final, toutes les maisons sont donc quelque peu en difficulté.

Le ratio combiné non-vie est ainsi à 102 %, dont 103% sur le cumul MMA Iard SA + MAAF SA + GMF Assurances.

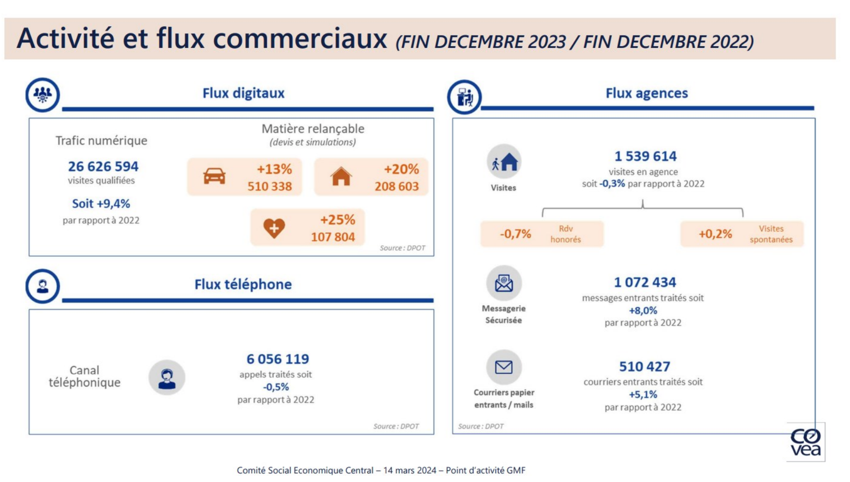
Ce qui explique la dégradation des ratio combinés ce sont les sinistres, pas les frais généraux.

Globalement, le coût des sinistres progresse plus vite que le coût des primes. Dès lors, la question de l'augmentation des primes se heurte à la question de l'assurabilité, du prix de l'assurance que peuvent assumer les français.

Quelques chiffres GMF :

Résultats de GMF Assurances - à fin décembre 2023

	Chiffre d'affaires (en M€) (primes émises) 2023	vs 2022	Portefeuille (nb contrats/risques) 2023	vs 2022	Affaires nouvelles (nb contrats/risques) 2023	vs 2022	Affaires perdues (nb contrats/risques) 2023	vs 2022	Production nette (nb contrats/risques) 2023	Var. 2023-2022
Particuliers	**1 709**	**3,0%**	**5 992 255**	**0,9%**	**606 669**	**3,9%**	**550 135**	**-4,1%**	**56 534**	**+45 929**
Auto	1 086	3,2%	3 216 226	1,2%	330 296	6,1%	293 330	-2,2%	36 966	+25 788
dont Auto 4 roues particuliers	*1 044*	*3,1%*	*3 003 499*	*0,9%*	*289 977*	*7,3%*	*262 952*	*-3,0%*	*27 025*	*+27 690*
Habitation - Vie privée	623	2,6%	2 768 641	0,7%	275 687	1,4%	255 157	-6,3%	20 530	+21 005
Autres Particuliers	0,3	-41,2%	7 388	-11,5%	686	-23,5%	1 648	65,6%	-962	-864
Santé / Prévoyance IARD	**279**	**10,8%**	**1 510 137**	**1,2%**	**124 909**	**3,3%**	**106 594**	**-1,7%**	**18 315**	**+5 904**
Santé	114	11,7%	150 384	7,2%	29 812	11,5%	19 758	-3,2%	10 054	+3 720
Prévoyance IARD	165	10,2%	1 359 753	0,6%	95 097	1,0%	86 836	-1,4%	8 261	+2 184
Total Non Vie	**1 989**	**4,0%**	**7 502 392**	**1,0%**	**731 578**	**3,8%**	**656 729**	**-3,7%**	**74 849**	**+51 833**

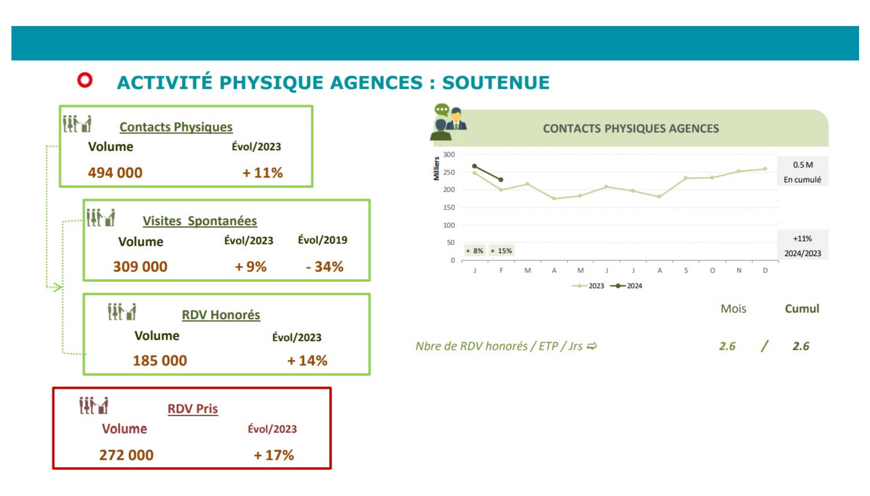


Et MAAF :

Evolution du Chiffre d'Affaires à fin janvier 2024
(CA Total direct hors acceptations)

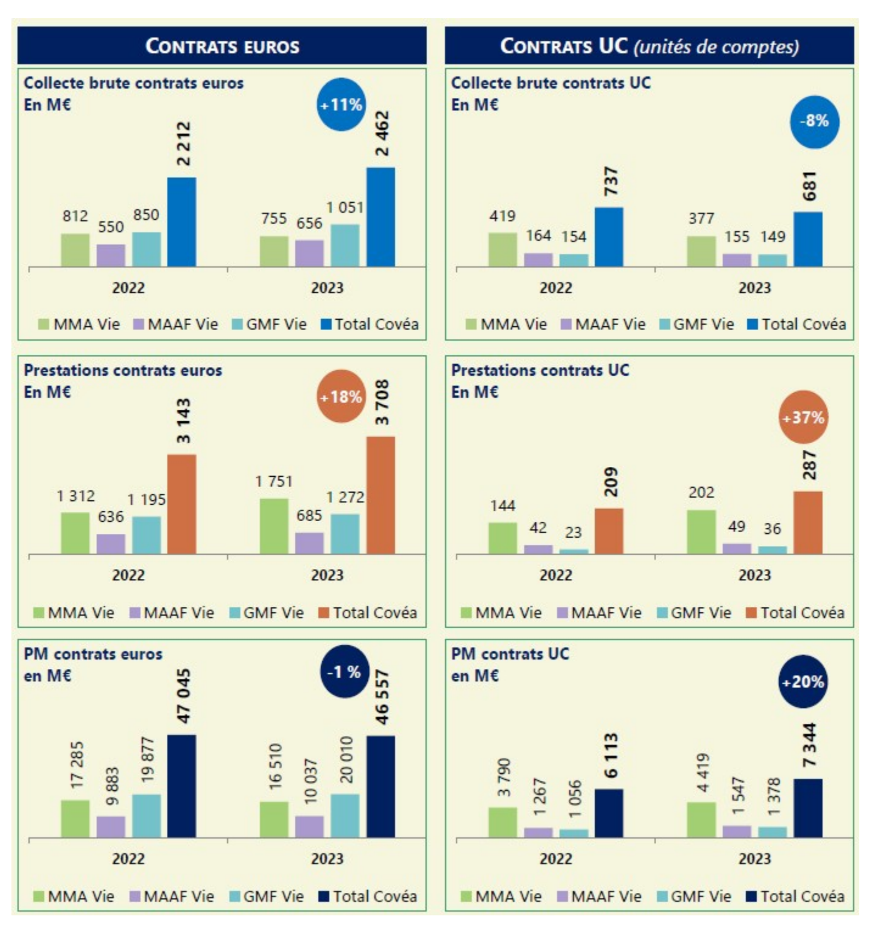
	Marque MAAF * COTISATIONS ACQUISES (M€) 31/01/2023	31/01/2024	Evolution en %
AUTO	140.1 M€	148.5 M€	+6.0%
RISQUES PRIVES	61.4 M€	65.6 M€	+6.8%
EPARGNE	52.6 M€	86.2 M€	+64.0%
SANTE **	39.5 M€	43.2 M€	+9.3%
PREVOYANCE	19.5 M€	21.1 M€	+7.9%
RISQUES PROFESSIONNELS	21.6 M€	23.1 M€	+6.9%
RISQUES ENTREPRISES	0.2 M€	0.1 M€	-66.4%
TOTAL CA DIRECT HORS ACCEPTATIONS	**335.0 M€**	**387.9 M€**	**+15.8%**
• Dont NON VIE	277.7 M€	296.7 M€	+6.8%
• Dont VIE	57.2 M€	91.1 M€	+59.2%

* Comprend MAAF SA, MAAF Assurances, MAAF Santé, MAAF Vie
** Y compris contrats ACS portés par MAAF Assurances SA



Source : CSEC 13 et 14 mars 2024

Sur la partie Vie, la collecte brute cumulée annuelle ressort à 3143 M€ (+6,7% par rapport à 2022) :



Source : CSEC 17 avril 2024

Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris

« Vous n'êtes pas au rendez-vous »
Xavier CORNET, Délégué Syndical Central CFE-CGC

Après une présentation assez précise sur les périmètres concernés par les jeux et les contraintes que cela implique, la Direction n'a annoncé qu'un certain nombre de mesures faméliques.

La CFE-CGC avait alerté la Direction il y a presque un an compte tenu des préconisations gouvernementales, des communications réitérées des pouvoirs publics, du besoin de visibilité des salariés… La Direction n'a eu de cesse de repousser l'échéance arguant d'un besoin de précisions sur les mesures gouvernementales. Tout ça pour ça ? :

Du 22 au 28 juillet : un télétravail préconisé pour les salariés éligibles au télétravail – avec du télétravail occasionnel possible – mais sans full télétravail (1 jour de présence sur site obligatoire). Le télétravail occasionnel unilatéral sera notamment possible le 26 juillet, date de la cérémonie d'ouverture.

Pour les agences : fermeture des 2 agences GMF situées sur le périmètre rouge et déport des salariés sur d'autres agences. Pour les autres agences situées Paris intra-muros (11 agences GMF et 15 agences MAAF), il est prévu de reporter l'ouverture d'une heure et d'avancer la fermeture d'une heure également (ceci sans récupération). Quant aux agences situées en région parisienne – dont on sait pourtant que les salariés seront impactés par les problématiques de transport ! – il n'y a aucune mesure prévue si ce n'est la fameuse « bienveillance ».

Alors forcément nous lorgnions sur les mesures prévues pendant la période des épreuves olympiques et paralympiques : et PATATRAS… Rien, nada… Ce sera seulement l'application des mesures de télétravail prévues dans l'avenant 2024. Il est pourtant encore temps de voir la copie d'ici l'ouverture des jeux.

Evolution du matériel informatique

Le choix entre Tiny et PC portable est laissé à la main de certaines Directions, il n'est donc pas possible aux salariés de choisir ce qui leur convient le mieux.
Les élus ont demandé à ce que soit revue la taille des écrans mais ce n'est pas en projet, en tous cas pour l'instant.

Résultats PartnerRE

Au regard des résultats annoncés du côté de PartnerRe, nous pouvons à nouveau regretter la fin de l'intéressement Groupe. Hélas, nous étions les seuls à réclamer son maintien...

PartnerRe – Chiffres clés US GAAP

En M$	2023	2022	Commentaires
Primes émises brutes	9 102	8 689	Les primes émises brutes sont en hausse de +4,8%, notamment sur les segments vie et santé (+25,9%) et spécialités (+11,7%).
Résultat opérationnel net	1 447	836	Le résultat opérationnel net est en progression de +611 M$ (+73%), les résultats de souscription et les revenus financiers courants augmentant respectivement de +325 M$ et +248 M$.
Résultat net	2 308	-950	Le résultat net est en très forte amélioration, compte tenu notamment des variations des plus et moins-values réalisées et latentes sur les investissements (produit de 517 M$ en 2023, contre une charge de -1 969 M$ en 2022) et des impacts des mesures de transition liées à la mise en place du CIT aux Bermudes pour 487 M$ *(economic transition adjustment)*, s'ajoutant notamment à la progression du résultat opérationnel.
• **Dont résultat technique,** hors frais généraux et résultat financier	1 366	994	Le résultat technique progresse sur l'ensemble des segments : biens et responsabilités (+254 M$), spécialités (+80 M$) et vie et santé (+38 M$).
Dont bonis / malis	47	220	- Au 31 décembre 2023, PartnerRe affiche des bonis de 47 M$. Les deux principaux facteurs sont la réévaluation favorable de l'impact des événements naturels des exercices antérieurs et les rechargements sur le marché nord-américain de la responsabilité civile. - Au 31 décembre 2022, les bonis intégraient l'impact favorable d'évolutions de modalités de calcul de la Provision pour Frais de Gestion de Sinistres (PFGS).
• **Dont frais généraux,** y compris autres activités, hors frais d'acquisition	-463	-415	La hausse des frais généraux de +12% est essentiellement liée à l'augmentation des frais de personnel
Ratio combiné	81,6%	86,8%	Le ratio combiné s'établit à un bon niveau (81,6%), reflétant notamment les conditions de marché favorables, une sinistralité clémente en événements climatiques et la discipline de souscription.
• **Dont revenus financiers courants**	646	398	La hausse des revenus financiers courants (+62%) provient essentiellement des réinvestissements progressifs du portefeuille de placements sur des actifs obligataires bénéficiant du nouvel environnement de taux et donc à plus fort rendement.
Taux de rendement récurrent des actifs	3,2%	2,1%	

WhatsApp

Des dérives sont toujours constatées au sujet du réseau social WhatsApp qui continue d'être utilisé par certains managers. Les élus ont demandé à ce qu'un rappel soit fait à leur attention.
Nous ne pouvons que vous recommander de ne pas utiliser cet outil dans le cadre de votre travail car il entraine une dégradation de la santé mentale des salariés qui subissent un stress numérique et négligent les questions de conformité pourtant nécessaires à l'exercice de leur métier.

Tout nouveau guide de la CFE-CGC : la retraite

Entrée en vigueur le 1er septembre 2023, la réforme des retraites imposée par le gouvernement bouleverse les règles en cours, notamment en allongeant de 62 à 64 ans l'âge légal de départ à la retraite. Notre guide « La retraite des salariés du secteur privé » accompagne les futurs retraités.

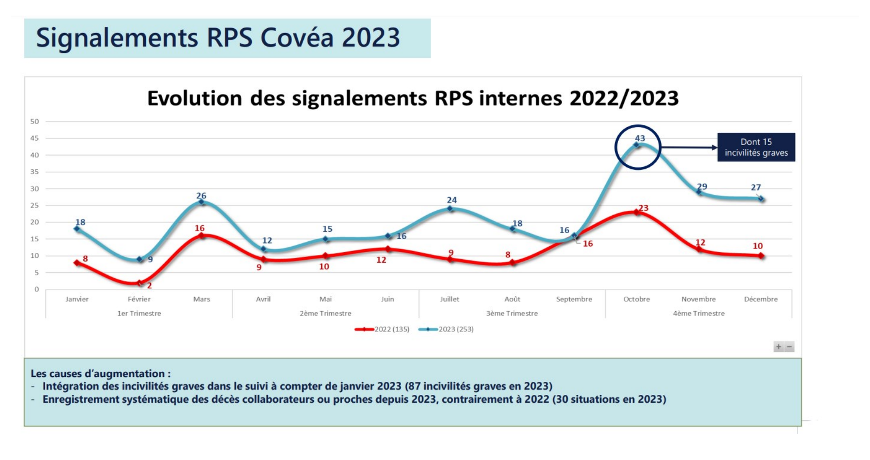
Cliquez ici pour y accéder.

Et n'oubliez pas, nos spécialistes de la fin de carrière chez Covéa sont à votre disposition pour toute question : Guy Louarn, Didier Aymard, Eric Vate, Christophe Sales, Jean-Yves Simode, Francois Vitoux et Régis Blanc-Gonnet. N'hésitez pas à les contacter par mail.

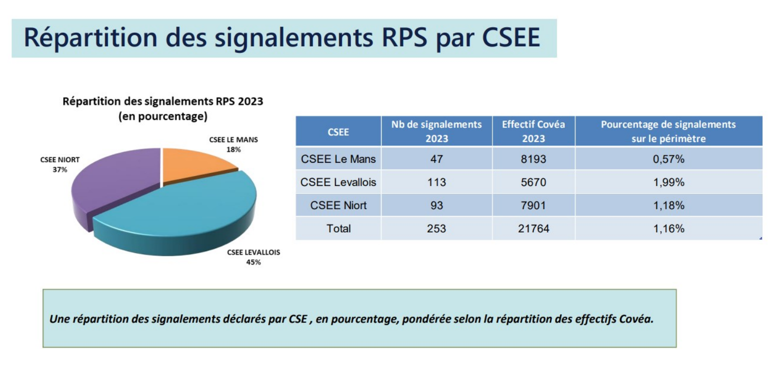
Le guide de la retraite est réservé à nos adhérents.

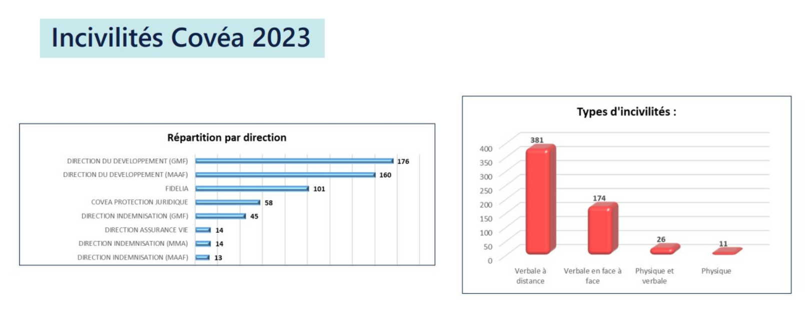
Bilan 2023 Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail Covéa

Le CSEC des 13 et 14 mars 2024 a été l'occasion pour la Direction de présenter un bilan des Risques Psycho-Sociaux de l'année écoulée.



Les incivilités graves sont celles ayant provoqué un Accident du Travail, par exemple une menace de mort.





La Direction a précisé qu'à chaque incivilité importante d'un client, la volonté est de résilier les contrats de ce client. Et que Covéa, autant que faire se peut, porte plainte.

Nous pouvons remarquer qu'il y a plus d'études impacts humains sur le CSEE Le Mans, ceci en raison de l'importance plus grande de projets sur ce périmètre (avec Fidélia et Covéa PJ notamment).

Source : CSEC 13 et 14 mars 2024

Vous cherchez des informations FIABLES et PRECISES ? Choisissez exclusivement la newsletter CFE-CGC

N'hésitez pas à contacter nos représentants CFE-CGC :

Niort | Le Mans | Levallois

CFE-CGC COVEA
Copyright © 2024 Tous droits réservés

Merci de ne pas transférer cet email

Se désabonner | Signaler pour spam